

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การบริหารสถานศึกษาของผู้บริหารตามหลักสัปปริสธรรม ๗
อำเภอแม่เว้งก์ จังหวัดนครสวรรค์

ผู้วิจัย : พระเฉลิมพงศ์ จรณสมปนโน (แก้วกัณหา)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: พระราชวชิรเมธี, ดร.

ป.ธ.๙., พธ.บ., ศษ.บ., อ.ม., กศ.ด., (การบริหารการศึกษา)

: ผศ.ดร. วรกฤต เกื่อนช้าง

ป.ธ.๙., ศษ.บ., ศศ.ม., ปร.ด., (การบริหารอุดมศึกษา)

วันสำเร็จการศึกษา : ๕ /เมษายน/ ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) ศึกษาการบริหารสถานศึกษาของผู้บริหารตามหลักสัปปริสธรรม ๗ อำเภอแม่เว้งก์ จังหวัดนครสวรรค์ ๒) เปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารสถานศึกษาของผู้บริหารตามหลักสัปปริสธรรม ๗ อำเภอแม่เว้งก์ จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตามข้อมูลสถานภาพส่วนบุคคล ๓) ศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการบริหารสถานศึกษาของผู้บริหารตามหลักสัปปริสธรรม ๗ อำเภอแม่เว้งก์ จังหวัดนครสวรรค์ โดยศึกษากับกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๗๑ คน ใช้ระเบียบวิธีวิจัยแบบผสม (Mix Method Research) โดยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ผสมกับการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Resea) สำหรับการวิจัยเชิงคุณภาพผู้วิจัยใช้ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สัมภาษณ์แบบโครงสร้าง (Structrue Interview) ซึ่งเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบโดยการทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) เมื่อพบว่ามีความแตกต่างกันจึงทำการเปรียบเทียบรายคู่โดยมีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) และสรุปข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลที่ได้

ผลการวิจัยพบว่า

๑. ความคิดเห็นต่อการบริหารสถานศึกษาของผู้บริหารตามหลักสัปปริสธรรม ๗ อำเภอแม่เว้งก์ จังหวัดนครสวรรค์ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๐ ผู้มีอายุอยู่ ๒๑ – ๓๐ ปี จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๐ ผู้มีตำแหน่งครู จำนวน ๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๙๐ ผู้มีระดับการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า จำนวน ๑๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๙๐ ผู้มีประสบการณ์การทำงาน ๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๙

๒. ความคิดเห็นต่อการบริหารสถานศึกษาของผู้บริหารตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ อำเภอแม่เว้งก์ จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมมีความเห็นอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.95$) เมื่อพิจารณารายละเอียดแต่ละด้านพบว่า มีความเห็นอยู่ในระดับมากทุกด้าน

๓. เปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารสถานศึกษาของผู้บริหารตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ อำเภอแม่เว้งก์ จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า ครูและเจ้าหน้าที่ที่มีเพศ ระดับการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษาของผู้บริหารตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ แตกต่างกัน ส่วนครูและเจ้าหน้าที่ที่มีอายุและตำแหน่ง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษาของผู้บริหารตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ไม่แตกต่างกัน

๔. ปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษาของผู้บริหารตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ อำเภอแม่เว้งก์ จังหวัดนครสวรรค์ ๑) ผู้บริหารใช้กฎระเบียบวินัยและเหตุผลมากเกินไป ๒) ผู้บริหารขาดเป้าหมายในการบริหารสถานศึกษา ๓) ผู้บริหารขาดความเชื่อมั่นในการบริหารสถานศึกษา ๔) ผู้บริหารใช้งบประมาณในการบริหารสถานศึกษาเกินงบประมาณที่มีอยู่ ๕) ผู้บริหารจัดทำโครงการไม่ถูกต้องกับจังหวะเวลา ๖) ผู้บริหารไม่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับคนในองค์กร ๗) ผู้บริหารใช้บุคลากรไม่เหมาะสมกับงาน

สำหรับข้อเสนอแนะ คือ ๑) ควรใช้หลักการและเหตุผลให้ตรงกับสถานการณ์ ๒) ควรมีความชัดเจนในการบริหารสถานศึกษา ๓) ควรสร้างความเชื่อมั่นในตนเอง ๔) ควรใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างเหมาะสมกับโครงการ ๕) ควรจัดทำโครงการให้ตรงกับระยะเวลาที่เหมาะสม ๖) ควรมีความสัมพันธ์ที่ดีกับคนทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๗) ควรใช้บุคลากรให้เหมาะสมกับการงาน

Thesis Title : The Institute Administration of the Administrators According to Sappurisa-dhamma of Maewong District Nakhonsawan Province

Researcher : Chalermphong Jaranasumpunno (Kawkunha)

Degree : Master of Arts (Educational Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Pharajavaciramethee, Dr.

Pali IX., B.A.M.A., Ph.D.

: Asst. Prof. Dr. Worrakrit Thuenchang

Pali X., B.A.M.A., Ph.D.

Date of Graduation : 5 / April / 2013

ABSTRACT

The purposes of this research were as follows: 1) to study the institute administration of the administrators according to Sappurisa-dhamma of Maewong District Nakhonsawan Province 2) to compare the opinions towards the institute administration of the administrators according to Sappurisa-dhamma of Maewong District Nakhonsawan Province 3) to study the problems, barriers and suggestions for the institute administration of the administrators according to Sappurisa-dhamma of Maewong District Nakhonsawan Province. The sample of this study consisted of 371 respondents. The method of the study was survey research. The research tool was questionnaires which have been analyzed by means of frequency, percentage, mean and standard deviation. The tests of hypothesis have been done by t-test, One Way ANOVA and least Significant Difference: LSD. And summarized the problems, barriers and suggestions by analyzing the synthetic data.

The findings of the study were concluded as follows:

1) The opinions of the institute administration of administrators according to Sappurisa-dhamma, the results showed that most of the respondents were males for 81 persons which was equal to 42.90 percent. The majority of the respondents were aged between 21-30 years old and above for 56 persons which was equal to 29.60 percent. The respondents' positions for the most of the respondents were the teachers for 168 persons or 88.90 percent. The most of respondents graduated with bachelor degree or equivalent was 151 people (79.90 percent). In terms of work experience, the majority of respondents had work experience of 5 years or more for 106 persons representing 56.09 percent.

2) The opinions of institute administration of the administrators according to Sappurisa-dhamma of Maewong District Nakhonsawan Province as a whole were high average ($\bar{x}=3.95$). when considering to each dimension it was found that there were high average in all dimensions.

3) When comparing the opinions of institute administration of the administrators according to Sappurisa-dhamma of Maewong District Nakhonsawan Province classifying by gender, age, responsible position, educational level and work experience. It was found that gender, educational level and work experience had no significant difference to teachers and administrators opinions. However, teachers and staffs were significant difference in their opinions towards institute administration due to age and position

4) The problems and barriers of the institute administration of the administrators according to Sappurisa-dhamma were 1) the administrators used rules and regulations more excessive. 2) The administrators managed the institution without goal. 3) The administrators lack of confidence in institute administration. 4) The administrators spent the fiscal budget more than existing budget. 5) Project management was not consistent with the timing. 6) The administrators did not have a good relationship with people in the organization. 7) The administrators did not put the right man in the right job.

The suggestions for institute administration were as follows:

1) Used rationale to match the situation 2) The administrators should have a clear goal in institute administration 3) The administrators should build confidence in themselves. 4) The administrators should have a budget that was appropriate for the project. 5) The project of institute should meet the reasonable period of time. 6) The administrators should have good interpersonal skills with both internal and external organization. 7) The administrators should be used personnels to fit the jobs.